

Izba Przemysłowo-Handlowa w Krakowie

oraz

Kancelaria BKB Baran Książek Bigaj

zapraszają do udziału w webinarze pt.:

„Jak zadbać o wrażliwe kwestie prawne w Twojej firmie: restrukturyzacja zatrudnienia oraz nowa dyrektywa o ochronie sygnalistów”

Zaproszenie adresowane jest do wszystkich firm zainteresowanych tematyką restrukturyzacji zatrudnienia; oraz do średnich i dużych przedsiębiorców, w szczególności do członków zarządów, dyrektorów i menedżerów pionów: bezpieczeństwa, compliance, prawnego, finansowego, audytu i kontroli wewnętrznej, dyrektorów/managerów HR, a także do podmiotów prawnych sektora publicznego, zainteresowanych zagadnieniem ochrony sygnalistów.

Celem webinaru jest zapoznanie uczestników z:

- istotnymi zagadnieniami w zakresie restrukturyzacji zatrudnienia z uwzględnieniem szczególnych regulacji wynikających z sytuacji epidemiologicznej;
- wymaganiami nowej Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii (tzw. **dyrektywy o ochronie sygnalistów**), nakładającej na przedsiębiorców zatrudniających co najmniej 50 pracowników oraz wszystkie podmioty prawne sektora publicznego **obowiązek** ustanowienia **procedur, rozwiązań prawnych i organizacyjnych** oraz wdrożenia **narzędzi** spełniających wymagania Dyrektywy. Omówimy przede wszystkim **praktyczne aspekty wdrożenia** w firmie/organizacji **systemu zgłaszania nieprawidłowości**.

Webinar odbędzie się w dniu 16 marca 2021 roku, w godzinach od 10.00 do 12.00

Program webinaru:

I. Restrukturyzacja zatrudnienia

- a) Zwolnienia grupowe z przyczyn dotyczących pracodawcy
- b) Kryteria doboru pracowników do zwolnień
- c) Zwolnienia indywidualne z przyczyn dotyczących pracodawcy
- d) Procedura dot. wypowiedzeń zmieniających
- e) Programy dobrowolnych odejść
- f) Regulacje szczególne w związku z epidemią

II. Dyrektywa o sygnalistach

- a) Czym jest whistleblowing?
- b) Dlaczego warto wdrożyć system zgłaszania nieprawidłowości - jakie korzyści ma z tego pracodawca?
- c) Wdrożenie systemu zgłaszania nieprawidłowości dla przedsiębiorcy - krok po kroku
- d) Praktyczne przykłady funkcjonowania systemów whistleblowingowych
- e) Ochrona sygnalistów - na czym polega
- f) Whistleblowing jako element systemu compliance

Prowadzący:



(Warszawa).

dr mec. Beata Baran - Partner w Kancelarii Prawnej BKB Baran, Książek, Bigaj, doktor nauk prawnych, radca prawny.

Specjalista w zakresie prawa pracy, compliance ze szczególnym uwzględnieniem whistleblowing oraz wewnętrznych postępowań wyjaśniających. Posiada szerokie doświadczenie w obsłudze projektów zarówno lokalnych jak i międzynarodowych. Doradza Klientom z branży banking & finance, pharma, retail oraz TSL.

Pracownik naukowy Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego, współpracowała z Wydziałem Zarządzania Akademii Górniczo-Hutniczej. Członek Okręgowej Izby Radców Prawnych w Krakowie.

Autorka licznych opracowań naukowych poświęconych tematyce wewnętrznych postępowań wyjaśniających, whistleblowing, compliance, prawa pracy, prawa karnego wykonawczego, dostępu do informacji publicznej oraz praw człowieka. Publikuje w języku polskim, angielskim oraz ukraińskim.

Uczestniczka 21. Stałej Sesji Rady Praw Człowieka ONZ (Genewa) oraz 4. Forum on Minority Issues Rady Praw Człowieka ONZ (Genewa). Aktywnie wspiera pro publico bono środowiska młodych naukowców oraz studentów prawa. Wielokrotny członek Zarządu Międzynarodowego European Law Students' Association (Bruksela) oraz Zarządu Krajowej Reprezentacji Doktorantów



mec. Wojciech Bigaj – Partner w Kancelarii Prawnej BKB Baran, Książek, Bigaj, radca prawny.

Specjalista i wieloletni praktyk z zakresu prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

Posiada bogate doświadczenie w zakresie procesowego prawa pracy, reprezentując pracodawców w sporach przed sądami pracy. W prowadzonym doradztwie zajmuje się także tematyką zakładów opieki zdrowotnej i problematyką prawnopracowniczą związaną z ich funkcjonowaniem.



mec. Paweł Krzykowski – Partner w kancelarii BKB Baran, Książek, Bigaj, adwokat.

Prowadzi zajęcia w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych dla aplikantów adwokackich w Warszawie. Jest członkiem EELA (European Employment Lawyers Association) oraz Stowarzyszenia Prawa Pracy.

W latach 2007 – 2019 współpracował z jednymi z największych międzynarodowych kancelarii prawniczych działających w Polsce. Jego doświadczenie obejmuje doradzanie polskim i międzynarodowym korporacjom w sprawie wszelkich aspektów pracowniczych związanych z transakcjami M&A w Polsce. W latach 2007-2019 doradzał przy kilkudziesięciu tego typu projektach, które niejednokrotnie należały do grupy największych transakcji na polskim rynku prawniczym. Uczestniczył w projektach transgranicznych, np. dotyczących transgranicznych połączeń spółek, w których analizował kwestie pracownicze. Jego specjalizacja obejmuje doradztwo w zakresie wszelkich aspektów pracowniczych związanych z przejściem zakładu pracy lub jego części w trybie art. 23 (1) Kodeksu Pracy.

Specjalista w zakresie kontraktów menedżerskich, zawieranych z członkami zarządów spółek działających w Polsce. Przygotowywał analizy dotyczące stosowania polityk wynagradzania regulujących proces przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia, które obowiązują w instytucjach finansowych w ramach implementacji pakietu CRD IV.

Doradza w kwestiach dotyczących umów o zakazie konkurencji, klauzul non-solicitation, umów o zachowaniu poufności. Wspiera klientów w sprawach dotyczących czasu pracy, tworzenia regulaminów wynagradzania, regulaminów premialnych, regulaminów pracy oraz innych wewnętrznych procedur dotyczących pracowników.

Jego doświadczenie obejmuje również sprawy z zakresu zbiorowego prawa pracy: kwestie dotyczące współpracy ze związkami zawodowymi, radami pracowników, tworzenie i funkcjonowanie tzw. specjalnych zespołów negocjacyjnych oraz europejskich rad zakładowych.

Doradza w zakresie kwestii dotyczących zwolnień grupowych oraz tzw. programów dobrowolnych odejść.

Reprezentuje pracodawców w zakresie sądowych sporów pracowniczych.